



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี หน่วยงาน โรงพยาบาลปัตตานี

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลปัตตานี เลขที่ ๒ ถนนหนອງจิก ตำบลสะบารัง อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภิสิทธิ์ รัตน์น้อย ตำแหน่ง นิติกร

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลปัตตานี จังหวัดปัตตานี โทรศัพท์ ๐๘๐-๘๗๔-๗๖๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ratnoi.ko2@gmail.com LINE ID : ratnoi.ko

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ			
๑. โรงพยาบาลปัตตานี โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑,๔๑๘	๑,๔๑๘	๒๐
๒. โรงพยาบาลปัตตานี โครงการพัฒนาจริยธรรมและศักยภาพการทำงานสมาชิกชมรมมุสลิม	๑,๔๑๘	๑,๔๑๘	๑๒๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม & ประการ ไฉน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริมผู้นำ คุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม & ประการ ไฉน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคคลากร มี ความซื่อสัตย์ พอใจ	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม สามารถ ปฏิบัติงาน ราชการได้อย่าง มีความสุข	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปัตตานี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การดำเนินงานชีวิต	<p>กิจกรรมที่ ๑ ทำบุญวันเกิด</p> <p>โรงพยาบาลปัตตานี</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ รตนาผู้ใหญ่วันขึ้นปีใหม่ไทยวันสงกรานต์</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ทำบุญตักบาตร</p> <p>ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ถวายต้นเทียน</p> <p>พธษา ๙ วัด ในช่วงวันเข้าพรรษา</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ ทุกวันพุธ</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ เจริญพระพุทธคุณ</p> <p>ให้แก่ผู้ป่วยระยะสุดท้าย</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากร มีความตระหนักการทำงานให้มีคุณภาพ และบริการตามมาตรฐาน ให้มีสุขภาพที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>สร้างความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วม</p> <p>ชุมชน</p> <p>สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ รพ.ปัตตานี</p>	-	ชมรม จริยธรรม					
						๒๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน				
						ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม				
						(๑) โครงการพัฒนาจริยธรรมและศักยภาพการทำงานสมาชิกชมรมมุสลิม				
						กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมวิชาการ				
						เรื่อง อบรมจริยธรรมเข้าถึง เข้าใจ ประเมิน และปรับใช้ข้อมูลความรู้ และบริการ				
						คุณคำทสึในการ				
						สุจริต จิตอาสา				
						ได้แก่ พอเพียง วินัย				
						คุณธรรมต้นแบบ				
๕ ประการ										
จิตอาสา										
คุณธรรมต้นแบบ										
๕ ประการ										

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
ดำเนินชีวิต	สุขภาพได้อย่างเหมาะสมยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ กิจกรรมที่ ๒ : โครงการศูนย์ เยาวชนมูลนิธิ กิจกรรมที่ ๓ : บริการอาหารแก่ ญาติผู้ช่วยช่วงเดือนรอมฎอน กิจกรรมที่ ๔ : แยกอาหารละศีลอด โดยการรับบริจาคจากบุคคลากร หน่วยงาน องค์กร และประชาชนที่มีจิตศรัทธา										
				-							
				-							
				-							
				-							

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารภูมิภาค

โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลปัตตานี จังหวัดปัตตานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

วัน/เดือน/ปี : ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

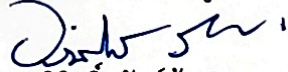
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอเผยแพร่ทาง :

เว็บไซต์ของโรงพยาบาลปัตตานี <https://www.pattanihos.com>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายอภิสิทธิ์ รัตน์น้อย)

ตำแหน่ง นิตกร

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

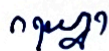


(นางจินดารัตน์ แดงเฟิง)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกฤษฎา พรหมมณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖